



Terra Terre, Solutions écologiques

Assemblée générale annuelle

31 mai 2022



Sommaire des rapports annuels

2019-2020

2020-2021

2021-2022



Objectifs de Terra Terre

- Rassembler les personnes interpellées par l'environnement
- Sensibiliser l'ensemble des intervenants de la communauté
- Rechercher des pistes de solutions pour :
 - Les offrir aux familles, aux jeunes et aux organismes
 - Proposer des plans d'action aux instances décisionnelles
 - Offrir de mettre en place ces plans et d'en assurer le suivi
- Recueillir des fonds pour les fins de l'organisme

Un impact significatif dans le milieu depuis 2008!



Partenaires financiers et collaborateurs



TRÉSCA

Table régionale économie sociale
Chaudière-Appalaches



MRC de
Montmagny



PARTENARIAT
CANADIEN pour
l'AGRICULTURE

Canada Québec



Les Arrêts Gourmands de
la MRC de L'Islet



MRC de
L'Islet



Arts & Sculpture
SAINT-JEAN-PORT-JOLI



Café
Bonté
Divine!



L'ÉLAN
COLLECTIF

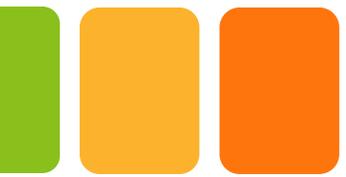




Plan de présentation

- Bilan des activités
- Équipe de travail
- Constats et solutions





Bilan des activités



Marché de proximité – 2019

- Opérations à perte : mise à pied du personnel en juin
- Marché mensuel par des bénévoles à partir de juillet
- Implication de la MRC de L'Islet et la MRC de Montmagny
- Financement du MAPAQ pour la restructuration
- Fin des opérations par Terra Terre en décembre
- Diverses dettes en suspens

Un travail énorme accompli par le conseil d'administration et les bénévoles



Marché de proximité - 2020

- Opération par la MRC de Montmagny dès janvier
 - Embauches et location d'entrepôt
 - Achat d'un camion (hors-subsidiation)
- Explosion des ventes avec le confinement en mars
- Profits à Terra Terre jusqu'en avril, après en fiducie
- Création du marché La chèvre et le chou à l'automne

Une explosion du volume d'affaires qui aurait été impossible à gérer dans l'état de l'organisme





Marché de proximité - 2021

- Versement final des profits à La chèvre et le chou
- Fin des liens financiers avec Terra Terre
- Bilan de l'exercice :
 - Paiement des dettes (environ 4 000 \$)
 - Contribution au projet du MAPAQ (2 000 \$)
 - Constitution d'un fonds de roulement (environ 2 500 \$)

Remise à flot de l'organisme, ouf!



Marché de Noël – 2019

- 100 heures d'organisation interne
- 311 heures de bénévolat : 4 887 \$
- Commanditaires : 2 834 \$
- Tout compté, revenus nets de 2 620 \$

Au-delà des chiffres, un succès populaire indéniable qui rejoint la mission de l'organisme

terra terre solutions écologiques

vous présente le

MARCHÉ DE NOËL ÉCOLO

à la vigie de St-Jean-Port-Joli

SAMEDI 30 NOVEMBRE 10H À 17H

DIMANCHE 1 DÉCEMBRE 10H À 16H

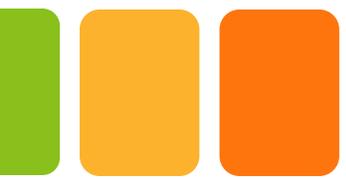
Fête de la Vigne SAINT-JEAN-POR-T-JOLI

RASUL L'BOCK

Café Sortie Divino!

MANU

L'ÉLAN COLLECTIF



Équipe de travail





Équipe après l'AGA de juin 2019

- Trois administrateurs.trices :
 - Serge Dutil (démission janvier 2020)
 - Sylvie Dionne
 - Élise Massuard
- Quatre postes vacants
- Trésorerie hors-CA : Lise Pelletier (démission février 2020)
- Aucun.e employé.e mais beaucoup de bénévoles !!!

Une situation précaire pour gérer des projets d'envergure



Bénévoles 2019

- Marché L'Islet-sur-terre :
 - Odette Lussier, Lise Pelletier, Mélanie Legrand, Stéphanie Walter, Anne-Frédérique Provencher, Francine Saint-Pierre, Catherine Avar, Élise Massuard, Emilie Vallières, Geneviève Bourgeois, Marie-Line Bélanger, Mary-Jo Gibson, Noémi Régnier, Sylvie Dionne, Antoine Taschereau
- Marché de Noël :
 - Camille Zoé-Castonguay, Élise Massuard, Charlotte Morel, Stéphanie Roquebrune, Véronique Blais, Michael Couillard, Stéphanie Walter, Annie Duval, Geneviève Bourgeois, Alexandre Jolicoeur, Bernard, Vincent Ouellet, Véronique Blais, Élise Caron, François Lapointe

Chapeau à
l'équipe qui a
assuré la
continuité des
projets !!!

Et surement plein d'autres personnes, merci à tous !!!



Équipe formée en février 2020 par le CA

- Cinq administrateurs.trices :
 - François Lapointe (président)
 - Sylvie Dionne (vice-présidente)
 - Alexandre Jolicoeur (secrétaire)
 - Élise Massuard (conseillère, démission juillet 2020)
 - Ian Chartrand (conseiller)
- Un poste vacant : trésorier.ère
- Aucun employé(e) ni autres bénévoles

Gestion du passage vers La chèvre et le chou, puis arrêt de tous les projets

L'absence de trésorerie et de continuité marque cette période



Conseil d'administration 2021

- Quatre administrateurs.trices :
 - François Lapointe (président)
 - Sylvie Dionne (vice-présidente)
 - Alexandre Jolicoeur (secrétaire)
 - Ian Chartrand (conseiller)
- Un poste vacant : trésorier.ère
- Aucun employé(e) ni autres bénévoles

Demande de
financement
avec la MRC
de L'Islet pour
le projet
Les locavores

L'absence de trésorerie et de continuité marque cette période



CA en mai 2022 à l'ouverture de l'AGA

- Six administrateurs.trices :
 - Ian Chartrand (président)
 - Alexandre Jolicoeur (secrétaire)
 - Annick Bourgelas (trésorière)
 - Sylvie Dionne (conseillère)
 - François Lapointe (conseiller)
 - Mélanie Legrand (conseillère)
- Un poste vacant : vice-président.e

Mise à jour de
la comptabilité
et démarrage
du projet
Les locavores !

Tous les postes d'officier doivent être comblés pour gérer l'organisme



Employé.es en mai 2022 à l'ouverture de l'AGA

- Trois personnes affectées au projet *Les locavores* :
 - Léane Tremblay (co-chargée de projet en alimentation locale)
 - Lucile Janin (co-chargée de projet en alimentation locale)
 - Annie Leblanc (comptabilité)
- Entente avec Les Arrêts Gourmands de La MRC de L'Islet
 - Partage des employées
 - Fourniture de l'espace de travail, de l'ordinateur et du téléphone

Bonne nouvelle! Mais... le projet prévoit 145 heures non-rémunérées des administrateurs en gestion et en supervision

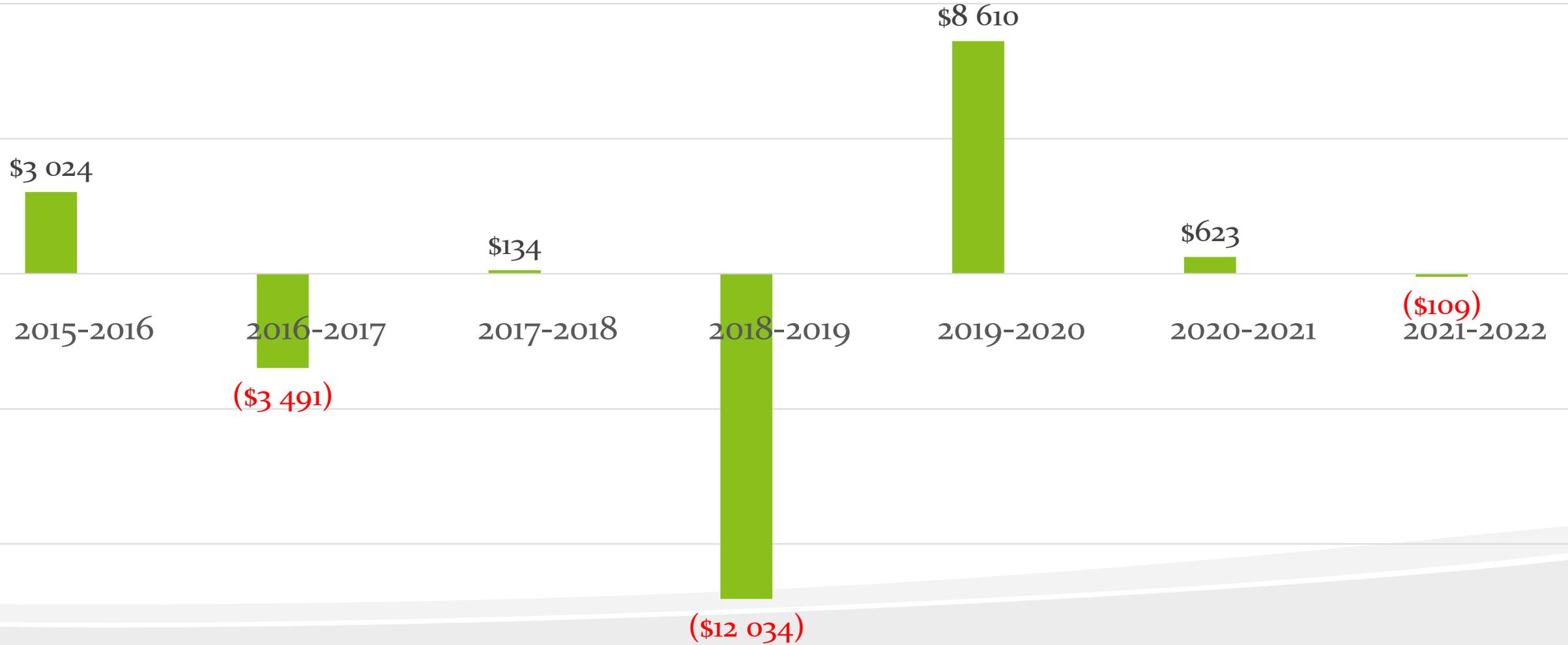


Constats et solutions



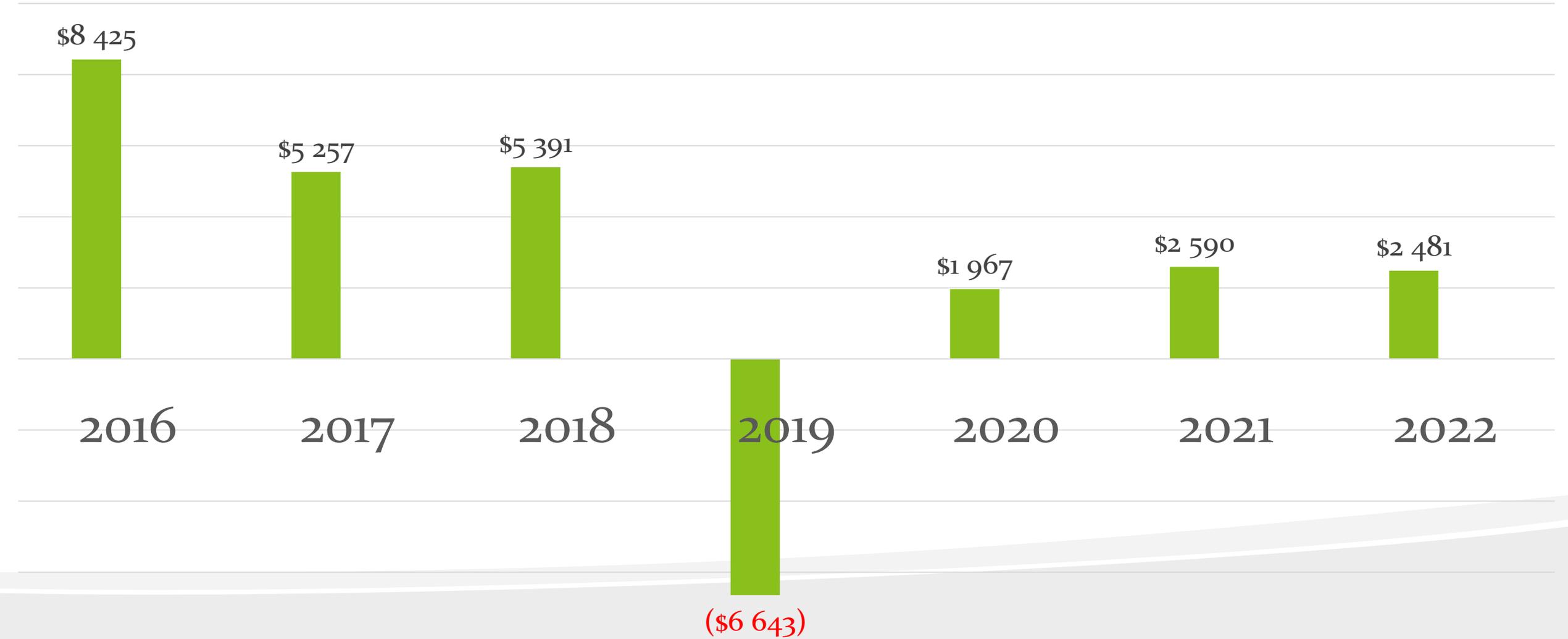


État des résultats 2015 à 2022





Bilan au 31 mars 2016 à 2022





L'équipe entre 2015 et 2022

- 7 administrateurs requis :
 - 4 à 5 par année (sauf deux fois momentanément 6 et 7)
 - Charges administratives qui nécessitent des employé.es
- Employé.es :
 - 1, 2 ou 3 coordonnatrices successives dans la même année
 - Travail parfois bénévole du personnel de coordination
 - 1, 2 ou 5 chargé.es de projet dans la même année, souvent à la pige
 - Aucun.e employé.e depuis 2019

CA incomplet et emplois variables et précaires



Pistes de solutions pour l'équipe

- Alléger et soutenir le conseil d'administration :
 - Un (seul) administrateur responsable par projet
 - Un comité de bénévoles (hors CA) pour chaque projet
 - Recrutement des administrateurs parmi les comités
- Assurer la continuité de la coordination
 - Déposer des offres de service avec honoraires professionnels au lieu de salaires
 - Inclure les charges administratives (comptabilité, local, équipements, l'embauche et la supervision, etc.)
 - En l'absence de coordonnateur.trice, rémunérer le président pour assurer la continuité et le développement des projets





Pistes de solutions pour le choix des projets

- Volets d'interventions ciblés pour 2018-2021 :
 - Agriculture et alimentation
 - Gestion des matières résiduelles
 - Transition énergétique
 - Écocitoyenneté
- Mettre à jour les orientations stratégiques :
 - Consultation des membres pour choisir les prochains projets
 - Évaluation de l'opportunité de refaire le marché de Noël
 - Développement des autres volets d'intervention
 - Formation de comités pour la mise en œuvre des projets





Comités à mettre en place

- Comité en alimentation locale
 - Appui au projet *Les locavores* qui se poursuit jusqu'en février 2023
- Comité des orientations stratégiques
 - Consultation des membres pour choisir les prochains projets
 - Évaluation de l'opportunité de refaire le marché de Noël
 - Développement d'autres axes d'intervention
- Comité du Marché de Noël (s'il y a lieu)
 - Organisation, financement et opération de l'évènement
- Autres :
 - Jeunesse, aînés, financement, AGA, communications, etc.



Merci pour votre présence et votre attention!

